Prot. n. 0009091 del 13/11/2023 - [UOR: SI000005 - Classif. VII/4]

GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
SCHOOL OF ADVANCED STUDIES
Scuola Universitaria Superiore

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO ACCESSORIO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLA SCUOLA UNIVERSITARIA SUPERIORE GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE AI SENSI DELL'ART. 40, C. 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 (SCHEMA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012)

ANNO 2023

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

La presente relazione è predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sul modello della circolare MEF del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2001 contenente lo schema standard di relazione illustrativa ai contratti integrativi.

PARTE II – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Accordo di ripartizione del Fondo Accessorio del personale tecnico-amministrativo del GSSI

II.1 – Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di C.C.I. sottoscritta il 09/11//2023
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2023
Composizione della delegazione trattante	1) Per l'Amministrazione: Rettrice, Direttore Generale 2) RSU di Ateneo; 3) O.O.S.S. comparto Università: CGIL, CISL, UIL.
Soggetti destinatari	Personale tecnico-amministrativo del GSSI (Categorie B-C-D ed EP)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente cat. B, C, D ed EP; • Determinazione delle indennità per le funzioni specialistiche categorie B-C-D; • Determinazione indennità di disagio autista; • Differenziazione premi individuali personale categoria B, C, D; • Determinazione retribuzione di risultato del personale di categoria EP; • Welfare integrativo (ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Da acquisire
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 che include tra gli altri il Piano della performance. Il Piano della performance 2023-2025 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2023 come sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: https://amministrazionetrasparente.gssi.it/images/pdf/performance/PIAO%202023-2025_23gennaio.pdf
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009. Il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2023-2025, in ossequio alle indicazioni ANVUR formulate in data 20.12.2017 con la Nota di Indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2020-2022, è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/01/2023 come allegato n. 1 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Il Piano è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo al seguente link: https://amministrazionetrasparente.gssi.it/images/pdf/performance/PTPCT%202023-2025.pdf

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009. I documenti di programmazione e di performance sono pubblicati nella sezione "Performance" della pagina Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di Ateneo, al seguente link: https://amministrazionetrasparente.gssi.it/index.php/performance/piano-della-performance
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009. In particolare, la Relazione sulla Performance 2022 del Direttore Generale è stata validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 5 maggio 2023, e approvata dal CdA nella seduta del 10 maggio 2023.

Tabella 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge – annualità 2023

II.2 – Modulo 2
Illustrazione dell'articolato dell'accordo

In data 09/11/2023 veniva sottoscritta l'Ipotesi di Contratto integrativo per la ripartizione del trattamento accessorio del personale tecnico - amministrativo del GSSI per l'anno 2023.

Non essendo ancora in vigore il CCNL 2019 - 2021 del comparto Istruzione e Ricerca, le parti hanno ritenuto di non trattare istituti ulteriori rispetto a quelli relativi all'utilizzo delle risorse decentrate.

L'Ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2023 disciplina quanto segue:

- art. 1): destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo risorse decentrate per le categorie B-C-D anno 2023;
- art. 2): destinazione delle risorse per il trattamento accessorio personale non dirigente di cui al Fondo risorse decentrate per le categorie EP anno 2023;
- art. 3): Indennità per funzioni specialistiche;
- art. 4): Indennità per disagio autista per lavoro fuori orario di servizio;
- art. 5): Differenziazione dei premi individuali al personale di categoria B-C-D;
- art. 6): Retribuzione di risultato del personale di categoria EP;
- art. 7) Misure di welfare.

Nell'art. 1 viene definita la destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C, D come segue:

Descrizione (Cat. B-C-D)	Importo anno 2023 (euro)
Indennità per incarichi di responsabilità personale cat. D, ex art. 91, c. 3 del CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	5.083,69
Indennità per funzioni specialistiche e di responsabilità personale cat. B-C-D, ex art. 91, c. 1 del CCNL Comparto Università quadriennio 2006-2009	1.653,15
DPO	345,21
Altre indennità: indennità disagio autista	1.500,00
Importo per differenziazione premi individuali	3.000,00
Risorse destinate alle PEO 2023	3.134,65
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa ex art. 64 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	46.977,05
Totale Destinazioni	**61.693,75**

Nell'art. 2 viene definita la destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente di cui al Fondo Risorse decentrate per la categoria EP:

Descrizione (Cat. EP)	Importo anno 2023 (euro)
Retribuzione di posizione ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	17.890,41
Retribuzione di risultato ex art. 66 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	10.439,19
Misure di Welfare integrativo ex art. 67 del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2016-2018	11.440,00
Risorse destinate alle PEO 2023	1.749,95
Totale Destinazioni	**41.519.55**

Nell'art. 3 vengono definite le indennità di funzione specialistica per un importo pari a euro 350,00 per tutte le funzioni specialistiche previste per l'anno 2023.

Nell'art. 4 viene definita l'indennità di disagio autista per lavoro fuori orario di servizio pari a 35 euro a giornata fino a un massimo di 1.500,00 euro anni, da erogare nell'ipotesi di prestazione lavorativa fuori l'ordinario orario di servizio.

Nell'art. 5 le parti concordano che la quota di 3.000,00 euro disponibile per la differenziazione premi individuali personale cat. B, C, D venga distribuita al personale che otterrà una valutazione della performance pari o superiore al 98% nell'anno 2023.

Nell'art. 6 le parti concordano che la percentuale di retribuzione di risultato del personale di categoria EP sia pari al 30% di quella di posizione. La retribuzione di risultato effettivamente spettante sarà pari al prodotto della retribuzione di risultato teorica e della valutazione come definita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo per l'anno 2023.

Nell'art. 7 le parti concordano di destinare, ai sensi dell'art. 67 del CCNL istruzione e ricerca 2016-2018, euro 3.440,00 al welfare del personale EP per spese per polizze sanitarie integrative e spese per acquisto di libri di testo scolastici, e/o per il pagamento delle utenze domestiche relative al servizio idrico integrato, all'energia elettrica e al gas naturale, sostenute nell'anno 2023 ed euro 8.000,00 al welfare del personale di categoria B, C, D per le misure del pagamento delle utenze domestiche relative al servizio idrico integrato, all'energia elettrica e al gas naturale, sostenute nell'anno 2023. L'erogazione sarà effettuata in proporzione all'effettivo servizio e alla/e CU dell'anno precedente del personale richiedente, secondo la seguente tabella:

CU	**Percentuale di quota da erogare**
Fino a 25.000,00	100%
da 25.000,00 a 35.000,00	75%
da 35.000,00 a 45.000,00	50%
da 45.000,00 a 60.000,00	25%
da 60.000,00	0%

Viene, inoltre, concordata l'erogazione del beneficio a fronte della produzione di documentazione comprovante l'avvenuta spesa e di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti che la spesa portata a rimborso non sia stata già oggetto di richiesta di rimborso.
Se le richieste pervenute dovessero superare i massimali indicati, la misura pro-capite verrà ridotta proporzionalmente.

L'Aquila, *(data della firma digitale)*

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Mario Picasso)

PICASSO MARIO
GRAN SASSO SCIENCE INSTITUTE
DIRETTORE GENERALE
13.11.2023 13:41:06 GMT+01:00